

Приложение № 1
К приказу № 10-оп от 09.01.2023

СОГЛАСОВАНО
Совет трудового коллектива
МБУ «ГЦСПСиД»
Председатель СТК

 В.Л. Полинкевич

«09» 01 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБУ «ГЦСПСиД»

 Т.В. Лоза

«09» 01 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска
«Городской Центр социальной помощи семье и детям»
(МБУ «ГЦСПСиД»)

г. Новосибирск 2023

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.....	3
2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие.....	5
3. Правовые основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.....	5
4. Основные принципы антикоррупционной политики.....	7
5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД».....	8
6. Обязанности директора и сотрудников МБУ «ГЦСПСиД», по предупреждению коррупции.....	9
7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУ «ГЦСПСиД».....	9
8. Оценка коррупционных рисков.....	10
9. Подарки и представительские расходы.....	11
10. Антикоррупционное просвещение сотрудников МБУ «ГЦСПСиД».....	12
11. Внутренний контроль и аудит.....	12
12. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.....	13
13. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства.....	14
14. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений...15	15
15. Приложение. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых МБУ «ГЦСПСиД» в период с 2022-2024 гг.....	15

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика муниципального бюджетного учреждения города Новосибирска «Городской Центр социальной помощи семье и детям» (далее – МБУ «ГЦСПСиД») представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ «ГЦСПСиД» и других локальных актов МБУ «ГЦСПСиД».

1.3. Целью антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов является осуществление разносторонних и последовательных мер по выявлению и последующему устраниению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников учреждения и его органов управления к коррупционным проявлениям.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов являются:

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов;
- обеспечение соответствия деятельности МБУ «ГЦСПСиД» требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МБУ «ГЦСПСиД» и его сотрудников в коррупционную деятельность;
- формирование у сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» нетерпимости к коррупционному поведению;
- определение должностных лиц МБУ «ГЦСПСиД», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД»;
- закрепление ответственности сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД»;
- информирование сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

-определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУ «ГЦСПСиД»;

-разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБУ «ГЦСПСиД».

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

-Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

-Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо выгоды в виде услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

-Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

-Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

-Предупреждение коррупции – деятельность, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

-Сотрудник МБУ «ГЦСПСиД» – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с муниципальным бюджетным учреждением города Новосибирска «Городской Центр социальной помощи семье и детям» и его филиалов;

-Контрагент МБУ «ГЦСПСиД» – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым МБУ «ГЦСПСиД» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

-Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника МБУ «ГЦСПСиД» (представителя МБУ «ГЦСПСиД») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

-Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) сотрудником МБУ «ГЦСПСиД» и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми сотрудник МБУ «ГЦСПСиД» и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на работников МБУ «ГЦСПСиД» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МБУ «ГЦСПСиД» вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ «ГЦСПСиД» с такими лицами.

3. Правовые основы предупреждения коррупции и борьбы с ней

3.1. Конституция Российской Федерации.

3.2. Трудовой кодекс Российской Федерации.

3.3. Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции».

3.4. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.5. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

3.6. Федеральный закон Российской Федерации от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

3.7. Федеральный закон от 22 декабря 2014 г. № 431-ФЗ «О внесении

изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».

3.8. Федеральный закон от 3 апреля 2017 г. № 64-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях совершенствования государственной политики в области противодействия коррупции».

3.9. Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы».

3.10. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

3.11. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 1187-р «О Перечнях информации о деятельности государственных органов, органов местного самоуправления, размещаемой в сети «Интернет» в форме открытых данных».

3.12. Закон Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О мерах по профилактике коррупции в Новосибирской области».

3.13. Постановление Правительства Новосибирской области от 28.04.2018 № 170-п «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционного мониторинга».

3.14. Постановление Правительства Новосибирской области от 12.04.2013 № 152-п «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Новосибирской области, и лицами, замещающими данные должности».

3.15. Постановление Правительства Новосибирской области от 29.01.2013 № 28-п «О Порядке представления лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Новосибирской области, руководителем государственного учреждения Новосибирской области сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

3.16. Постановление Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194 "Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021–2024 годы" Новосибирской области.

4. Основные принципы антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика учреждения основывается на следующих основных принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД» законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на МБУ «ГЦСПСиД».

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора МБУ «ГЦСПСиД» и директоров филиалов в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

4.3. Принцип вовлеченности сотрудников.

Информированность сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора МБУ «ГЦСПСиД» и директоров филиалов, сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБУ «ГЦСПСиД» коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в МБУ «ГЦСПСиД» простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора МБУ «ГЦСПСиД» и сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МБУ «ГЦСПСиД» за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД».

4.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МБУ «ГЦСПСиД» антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД»

5.1. Директор МБУ «ГЦСПСиД» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов.

5.2. Директор МБУ «ГЦСПСиД», исходя из стоящих перед учреждением и его филиалами задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов в пределах их полномочий.

5.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалов:

- разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессионально-этического кодекса и т.д.) в МБУ «ГЦСПСиД»;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных сотрудниками МБУ «ГЦСПСиД»;
- организация проведения оценки коррупционных рисков в деятельности учреждения;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками МБУ «ГЦСПСиД» или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ «ГЦСПСиД» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности директора и сотрудников МБУ «ГЦСПСиД», по предупреждению коррупции

6.1. Сотрудники МБУ «ГЦСПСиД» знакомятся с настоящим Положением под подпись.

6.2. Соблюдение сотрудниками МБУ «ГЦСПСиД» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств сотрудника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

6.3. Сотрудники учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ «ГЦСПСиД» в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД»;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени МБУ «ГЦСПСиД»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени МБУ «ГЦСПСиД»

- незамедлительно информировать директора МБУ «ГЦСПСиД» или лицо, назначенное ответственным за реализацию и контроль антикоррупционной политики в учреждении о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора МБУ «ГЦСПСиД» или лицо, назначенное ответственным за реализацию и контроль антикоррупционной политики в учреждении о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками МБУ «ГЦСПСиД», контрагентами учреждения;

- сообщить ответственному лицу о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами МБУ «ГЦСПСиД» проводится в МБУ «ГЦСПСиД» по следующим направлениям:

7.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами МБУ «ГЦСПСиД», которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по

противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

7.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов МБУ «ГЦСПСиД» в целях снижения риска вовлечения МБУ «ГЦСПСиД» в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами МБУ «ГЦСПСиД» (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах МБУ «ГЦСПСиД»: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);

7.3. Распространение на контрагентов, применяемых в МБУ «ГЦСПСиД» программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

7.4. Размещение на официальном сайте учреждения информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МБУ «ГЦСПСиД».

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов, услуг и форм деятельности МБУ «ГЦСПСиД», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

8.2. В МБУ «ГЦСПСиД» устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность учреждения в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которые может быть получено организацией или ее отдельными работниками при совершении «Коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц учреждения необходимо, чтобы совершить коррупционное правонарушение стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

8.3. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков учреждения» - свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

- разработка комплекса мер по устраниению или минимизации коррупционных рисков.

8.4. Перечень должностей в МБУ «ГЦСПСиД», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность директора;
- должность директора филиала;
- должность заместителя директора;
- должность главного бухгалтера;
- должность начальника технического отдела;
- должность заведующего отделения контроля качества предоставления социальных услуг и организационно-методической работы;
- должность старшего специалиста по закупкам;
- должность специалиста по персоналу.

8.5. Карта коррупционных рисков МБУ «ГЦСПСиД» включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых МБУ «ГЦСПСиД»;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- процессы, связанные с движением кадров в МБУ «ГЦСПСиД» (прием на работу, повышение в должности и т.д.);
- деятельность, связанная с привлечением внебюджетных источников для укрепления материально-технической базы учреждения, развития платных услуг, привлечение представительских расходов в учреждение, участие в организации закупочной деятельности в рамках реализации проектной грантовой деятельности учреждения.
- принятие иных управленческих решений.

9. Подарки и представительские расходы

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники МБУ «ГЦСПСиД» от имени учреждения могут использовать для дарения получателям услуг, а также иным лицам или организациям, либо которые сотрудники МБУ «ГЦСПСиД», в связи с их профессиональной деятельностью могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности МБУ «ГЦСПСиД»;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУ «ГЦСПСиД», сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам МБУ «ГЦСПСиД»;

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МБУ «ГЦСПСиД», предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУ «ГЦСПСиД», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3. Не допускаются подарки от имени МБУ «ГЦСПСиД», сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10. Антикоррупционное просвещение сотрудников МБУ «ГЦСПСиД»

10.1. Антикоррупционное просвещение осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное образование сотрудников МБУ «ГЦСПСиД» осуществляется за счет бюджета города Новосибирска в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц МБУ «ГЦСПСиД», ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД».

10.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами МБУ «ГЦСПСиД», ответственными за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД». Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ГЦСПСиД».

11.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и обеспечение соответствия деятельности МБУ «ГЦСПСиД» требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МБУ «ГЦСПСиД».

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в МБУ «ГЦСПСиД» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ «ГЦСПСиД»;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

11.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в Перечне мероприятий по предупреждению коррупции в Приложении к настоящему Положению, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения сотрудников МБУ «ГЦСПСиД».

11.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности МБУ «ГЦСПСиД» прежде всего связан с обязанностью ведения МБУ «ГЦСПСиД» финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

11.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ сотрудникам, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Учреждения или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

12. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

12.1. МБУ «ГЦСПСиД» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых учреждению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно,

закрепляется за должностным лицом учреждения, ответственным за реализацию антикоррупционной политики МБУ «ГЦСПСиД».

12.2. МБУ «ГЦСПСиД» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении сотрудников учреждения, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

12.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в МБУ «ГЦСПСиД» и его филиалах по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

12.4. Директора и сотрудники МБУ «ГЦСПСиД» оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

12.5. Директора и сотрудники МБУ «ГЦСПСиД» не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

13. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

13.1. Все сотрудники учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

13.2. Директор учреждения, директора филиалов и руководители структурных подразделений являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчинёнными.

13.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

14. Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений

14.1. Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявление неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных процедур учреждения, а также при изменении требований федерального законодательства и законодательства Новосибирской области.